

江差町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

女性活躍推進法第 17 条に基づく職業選択情報公表

【公表年月日 平成 29 年 10 月 13 日】

○有給休暇取得

項目	目標数値 (平成 31 年)	平成 27 年 (実績)	平成 28 年 (実績)
有給休暇取得率の向上	10 日以上	8.5 日	8.1 日

○女性職員の役職割合及び構成割合

	目標数値 (平成 31 年度)				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14 人	12 人	26 人	34 人	60 人
うち女性	2 人	3 人	5 人	11 人	16 人
女性の割合	14.3%	25.0%	19.2%	32.4%	26.7%

全職員数÷全女性職員＝37.3% (女性職員の構成割合)

	平成 27 年度 (平成 27 年 4 月 1 日現在) 【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14 人	9 人	23 人	34 人	57 人
うち女性	2 人	4 人	6 人	11 人	17 人
女性の割合	14.3%	44.4%	26.1%	32.4%	29.8%

全職員数 103 人÷全女性職員 40 人＝38.8% (女性職員の構成割合)

	平成 28 年度 (平成 28 年 4 月 1 日現在) 【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14 人	10 人	24 人	33 人	57 人
うち女性	2 人	4 人	6 人	12 人	18 人
女性の割合	14.3%	40.0%	25.0%	36.4%	31.6%

全職員数 104 人÷全女性職員 40 人＝38.5% (女性職員の構成割合)

	平成 29 年度 (平成 29 年 4 月 1 日現在) 【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14 人	7 人	21 人	37 人	58 人
うち女性	2 人	1 人	3 人	14 人	17 人
女性の割合	14.3%	14.3%	14.3%	37.8%	29.3%

全職員数 102 人÷全女性職員 37 人＝36.3% (女性職員の構成割合)

○配偶者出産休暇など

項目	目標数値（平成３１年）
配偶者出産 休暇	男性職員 １００％
育児休業	男性職員 １０％ 女性職員 １００％
看護休暇	男性職員 ５０％ 女性職員 １００％

項目	平成２７年（実績）
配偶者出産 休暇	男性職員 ０％
育児休業	男性職員 ０％ 女性職員 １００％
看護休暇	男性職員 ０％ 女性職員 １００％

項目	平成２８年（実績）
配偶者出産 休暇	男性職員 ０％
育児休業	男性職員 ０％ 女性職員 １００％
看護休暇	男性職員 ０％ 女性職員 １００％