

江差町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

女性活躍推進法第 17 条に基づく職業選択情報公表

【公表年月日 平成 30 年 7 月 17 日】

○有給休暇取得

項目	目標数値 (平成 31 年)	平成 27 年 (実績)	平成 28 年 (実績)	平成 29 年 (実績)
有給休暇取得率 の向上	10 日以上	8.5 日	8.1 日	8.6 日

○配偶者出産休暇など

項目	目標数値 (平成 31 年)	平成 27 年 (実績)	平成 28 年 (実績)	平成 29 年 (実績)
配偶者出産 休暇	男性職員 100%	男性職員 0%	男性職員 0%	男性職員 66.7%
育児休業	男性職員 10% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%
看護休暇	男性職員 50% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%	男性職員 0% 女性職員 100%

○女性職員の役職割合及び構成割合

	目標数値（平成31年度）				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14人	12人	26人	34人	60人
うち女性	2人	3人	5人	11人	16人
女性の割合	14.3%	25.0%	19.2%	32.4%	26.7%

全職員数÷全女性職員＝37.3%（女性職員の構成割合）

	平成27年度（平成27年4月1日現在）【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14人	9人	23人	34人	57人
うち女性	2人	4人	6人	11人	17人
女性の割合	14.3%	44.4%	26.1%	32.4%	29.8%

全職員数103人÷全女性職員40人＝38.8%（女性職員の構成割合）

	平成28年度（平成28年4月1日現在）【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14人	10人	24人	33人	57人
うち女性	2人	4人	6人	12人	18人
女性の割合	14.3%	40.0%	25.0%	36.4%	31.6%

全職員数104人÷全女性職員40人＝38.5%（女性職員の構成割合）

	平成29年度（平成29年4月1日現在）【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14人	7人	21人	37人	58人
うち女性	2人	1人	3人	14人	17人
女性の割合	14.3%	14.3%	14.3%	37.8%	29.3%

全職員数102人÷全女性職員37人＝36.3%（女性職員の構成割合）

	平成30年度（平成30年4月1日現在）【実績】				
	課長職	主幹職	管理職計	係長職	総計
全 体	14人	8人	22人	37人	59人
うち女性	2人	2人	4人	14人	18人
女性の割合	14.3%	25.0%	18.2%	37.8%	30.5%

全職員数103人÷全女性職員37人＝35.9%（女性職員の構成割合）