

「江差追分に町民みんなで親しもう条例」概要

■ はじめに（条例制定の考え方）

マチの宝であり誇りでもある江差追分を再認識するとともに、新たなまちづくりに資するもの。

江差追分に関する各種の取り組みを行う政・団体・町民等町内が一丸となって推進。

江差追分の普及、保存伝承を確実に推進し、将来にわたって江差追分の里としての基盤整備を図る。

■ 「前文」及び「目的（第1条）」
江差追分の由来や条例制定の基本的な考え方を明らかにし、条例が目指す理想や目的をわかりやすく宣言したものである。

■ 「町の責務」（第2条関係）

- 江差追分を活かしたまちづくりの推進（第1項）
- 行動指針の策定（第2項）

<例>・町主催行事における江差追分の活用

- ・ 片内電話保留音の江差追分の活用
- ・ 公用封筒、FAX送付票、メール署名への基本譜・歌詞等の活用
- ・ 職員名刺等の活用

○ 相互理解（第3項）

- ・ 各種の取り組みを町民等へ強制しないことを明記。

■ 「団体等の役割」（第3条関係）

- 「団体等」とは、江差追分会に限らず江差追分に関連する団体全てを示すものである。
- 江差追分の普及、保存伝承及び発信に関する取り組みの加速を促すものである。

■ 「町民等の協力」（第4条関係）

- 「町民等」とは、町民はもとより町内の企業、団体全てを示すものである。
- 「協力」とは、それぞれができて得る範囲において、江差追分に関する各種の取り組みに参加、或いは自らが行動することで、強制するものではない。

■ 附 則

- 条例の施行日を規定。
- 2020年東京オリ・パラでの江差追分披露や日本遺産へのチャレンジの追い風となることを期待し、年の始めである1月1日とする。

江差追分基本譜

江差追分会 師 町

人事院勧告に基づく給与改定等の概要

I 給与勧告の内容

民間給与との格差を埋めるため、俸給表の水準を引き上げるとともに、配偶者に係る扶養手当の手当額を他の扶養親族と同額とし、子に係る手当額を引き上げ。

1 給料表の見直し（平均改定率 0.2%） 【平成28年 4月1日施行】

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、採用職員の初任給を1,500円引き上げ。若年層についても同程度の改定。その他は、それぞれ400円の引上げを基本に改定。

2 期末勤勉手当の見直し（勤勉手当0.1月分増） 【平成28年12月1日施行】

民間の支給割合に見合うよう引上げ。民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分。

		期末手当	勤勉手当	計
H28.6月	現行	1,225	0,800	2,025
	改定	1,225	0,800	2,025
H28.12月	現行	1,375	0,800	2,175
	改定	1,375	<u>0,900</u>	<u>2,275</u>
H28計	現行	2,600	1,600	4,200
	改定	2,600	<u>1,700</u>	<u>4,300</u>
H29.6月	改定	1,225	<u>0,850</u>	<u>2,075</u>
H29.12月	改定	1,375	<u>0,850</u>	<u>2,225</u>
H29計	改定	2,600	<u>1,700</u>	<u>4,300</u>

3 扶養手当の見直し（平成29年度特例あり） 【平成29年 4月1日施行】

民間企業及び公務における配偶者に係る手当をめぐる状況の変化等を踏まえ、配偶者に係る手当額を他の扶養親族に係る手当額と同額まで減額。それにより生ずる原資用いて子に係る手当額を引上げ（配偶者及び父母等6,500円、子10,000円）

	平成28年度	平成29年度 (特例)	平成30年度
配偶者	13,000	10,000	6,500
子	6,500	8,000 (10,000)	10,000
父母等	6,500 (11,000)	6,500 (9,000)	6,500

注1) 職員に配偶者がいない場合の扶養親族1人に係る手当額については、平成28年度は11,000円、平成29年度は子10,000円、父母等9,000円、平成30年度以降はこの表に掲げる子又は父母等の額となる。

Ⅱ 育児休業等の内容

働きながら育児や介護がしやすい環境整備をさらに進めるため、民間及び人事院勧告等を踏まえた国家公務員に係る規定内容に準じて、地方公務員の育児支援・介護支援に係る規定の改正が行われた。

1 育児休業等の対象となる子の範囲の見直し **【平成29年1月1日施行】**

育児休業等の対象となる子の範囲に、特別養子縁組の監護期間中（民法に基づく特別養子縁組を成立させるために必要な監護期間）の子及び養子縁組里親（将来的に養子縁組を結ぶことを前提とした里親委託）に委託されている子等を加えることとされた。

※地方公務員の育児休業等に関する法律改正関係

2 看護休業の分割取得 **【平成29年1月1日施行】**

看護休業取得可能期間（3月）を3つの期間（現行1回のみ）に分割して取得することができることとされた。

※育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律改正関係

3 介護のための所定労働時間短縮措置 **【平成29年1月1日施行】**

看護休業とは別に、連続する3年の期間内において、介護のため1日につき2時間の範囲内で勤務しないことができることとする制度を設けることとされた。

※育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律改正関係

江差町特別職の職員で常勤のものとの給与及び旅費に関する条例新旧対照表

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退任した日、又は死亡した日現在）において特別職の職員が受けるべき給料月額に、6月に支給する場合には100分の207.5、12月に支給する場合においては100分の222.5を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>附 則 (施行期日)</p> <p>1 この条例は、公布の日から施行し、平成28年12月1日より適用する。</p> <p>(期末手当の割合等の特例措置)</p> <p>2 平成28年12月に支給する期末手当については、「100分の22.5」とあるのは「100分の227.5」とする。 (給与の内払い)</p> <p>3 改正後の条例の規定を適用する場合には、改正前の条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払いとみなす。</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在（退任した日、又は死亡した日現在）において特別職の職員が受けるべき給料月額に、6月に支給する場合においては100分の202.5、12月に支給する場合においては100分の217.5を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表（第 1 条関係）

改正後	改正前
<p>(勤勉手当)</p> <p>第 16 条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する勤勉手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額とする。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>別表第 1 を次のように改める。 附則別表第 1 を次のように改める。</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第 16 条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の80</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の80</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する勤勉手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤勉手当基礎額に<u>100分の37.5</u>を乗じて得た額とする。</p> <p>4・5 (略)</p>

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表

改正後

別表第1 (第3条関係)

給料表

職員の 区分	1級		2級		3級		4級		5級		6級	
	号	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
1	141,600	191,700	227,900	261,100	287,100	317,700						
2	142,700	193,500	229,500	263,000	289,300	319,900						
3	143,900	195,300	231,000	264,800	291,600	322,200						
4	145,000	197,100	232,600	266,900	293,700	324,400						
5	146,100	198,700	234,100	268,700	295,700	326,600						
6	147,200	200,500	235,800	270,600	298,000	328,600						
7	148,300	202,300	237,300	272,500	300,300	330,800						
8	149,400	204,100	238,900	274,600	302,500	333,000						
9	150,500	205,800	240,300	276,700	304,600	335,100						
10	151,900	207,600	241,800	278,700	306,900	337,300						
11	153,200	209,400	243,400	280,800	309,100	339,400						
12	154,500	211,200	244,800	282,800	311,400	341,600						
13	155,800	212,600	246,300	284,800	313,500	343,500						
14	157,300	214,400	247,800	286,900	315,600	345,500						
15	158,800	216,100	249,100	288,900	317,800	347,600						
16	160,400	217,900	250,500	290,900	319,900	349,600						
17	161,700	219,600	252,000	292,900	322,000	351,400						
18	163,200	221,300	253,700	294,900	324,000	353,400						
19	164,700	222,900	255,400	297,000	326,100	355,200						
20	166,200	224,500	257,200	299,000	328,100	357,100						
21	167,600	226,000	258,800	301,000	330,000	359,100						
22	170,300	227,700	260,600	303,100	332,100	361,000						
23	172,900	229,300	262,300	305,100	334,100	363,000						
24	175,500	230,900	264,000	307,200	336,200	364,900						
25	178,200	232,200	266,000	309,000	337,700	366,900						
26	179,900	233,700	267,900	311,100	339,600	368,800						
27	181,600	235,100	269,700	313,200	341,500	370,800						
28	183,300	236,400	271,500	315,200	343,400	372,800						
29	184,800	237,700	273,200	317,100	345,100	374,300						
30	186,600	238,900	275,100	319,100	347,000	376,100						
31	188,400	239,900	277,000	321,200	348,900	377,900						
32	190,100	241,100	278,700	323,300	350,700	379,500						
33	191,700	242,400	280,400	324,700	352,600	381,300						
34	193,200	243,600	282,300	326,700	354,400	382,700						
35	194,700	244,800	284,100	328,600	356,200	384,200						
36	196,200	246,100	286,000	330,700	357,900	385,800						
37	197,500	247,000	287,600	332,600	359,300	387,200						
38	198,800	248,400	289,300	334,500	360,600	388,400						
39	200,100	249,800	291,100	336,500	362,000	389,600						

(単位：円)

改正前

別表第1 (第3条関係)

給料表

職員の 区分	1級		2級		3級		4級		5級		6級	
	号	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
1	140,100	190,200	226,400	259,900	286,200	317,000						
2	141,200	192,000	228,000	261,900	288,400	319,200						
3	142,400	193,800	229,500	263,700	290,700	321,500						
4	143,500	195,600	231,100	265,800	292,900	323,700						
5	144,600	197,200	232,600	267,700	294,900	326,000						
6	145,700	199,000	234,300	269,600	297,200	328,000						
7	146,800	200,800	235,800	271,600	299,500	330,200						
8	147,900	202,600	237,400	273,700	301,800	332,400						
9	149,000	204,300	238,900	275,800	303,900	334,500						
10	150,400	206,100	240,400	277,800	306,200	336,700						
11	151,700	207,900	242,000	279,900	308,400	338,800						
12	153,000	209,700	243,500	282,000	310,700	341,000						
13	154,300	211,100	245,000	284,000	312,900	343,000						
14	155,800	212,900	246,500	286,100	315,000	345,000						
15	157,300	214,600	247,900	288,100	317,200	347,100						
16	158,900	216,400	249,300	290,200	319,300	349,100						
17	160,200	218,100	250,800	292,200	321,400	351,000						
18	161,700	219,800	252,600	294,200	323,400	353,000						
19	163,200	221,400	254,300	296,300	325,500	354,800						
20	164,700	223,000	256,100	298,300	327,500	356,700						
21	166,100	224,500	257,800	300,400	329,500	358,700						
22	168,800	226,200	259,600	302,500	331,600	360,600						
23	171,400	227,800	261,400	304,500	333,600	362,600						
24	174,000	229,400	263,100	306,600	335,700	364,500						
25	176,700	230,800	265,100	308,400	337,300	366,500						
26	178,400	232,300	267,000	310,500	339,200	368,400						
27	180,100	233,800	268,800	312,600	341,100	370,400						
28	181,800	235,100	270,700	314,600	343,000	372,400						
29	183,300	236,400	272,400	316,600	344,700	373,900						
30	185,100	237,600	274,300	318,600	346,600	375,700						
31	186,900	238,700	276,200	320,700	348,500	377,500						
32	188,600	239,900	278,000	322,800	350,300	379,100						
33	190,200	241,200	279,700	324,300	352,200	380,900						
34	191,700	242,500	281,600	326,300	354,000	382,300						
35	193,200	243,700	283,400	328,200	355,800	383,800						
36	194,700	245,000	285,300	330,300	357,500	385,400						
37	196,000	246,000	287,000	332,200	358,900	386,800						
38	197,300	247,400	288,700	334,100	360,200	388,000						
39	198,600	248,900	290,500	336,100	361,600	389,200						

(単位：円)

40	199,900	250,400	292,300	338,000	363,000	390,300
41	201,200	251,800	294,000	339,900	364,300	391,400
42	202,500	253,200	295,700	341,800	365,200	392,600
43	203,800	254,600	297,400	343,600	366,300	393,800
44	205,100	256,000	299,000	345,500	367,400	394,900
45	206,300	257,200	300,700	347,000	368,200	395,600
46	207,600	258,500	302,400	348,400	369,100	396,300
47	208,900	259,900	304,000	349,900	370,000	397,000
48	210,200	261,300	305,700	351,000	370,900	397,700
49	211,300	262,600	306,900	353,000	371,800	398,300
50	212,400	263,700	308,400	353,800	372,600	398,900
51	213,400	265,000	309,900	355,000	373,400	399,400
52	214,500	266,300	311,500	356,000	374,200	399,800
53	215,600	267,400	313,100	356,900	374,900	400,200
54	216,600	268,500	314,700	358,000	375,600	400,500
55	217,500	269,800	316,300	358,900	376,300	400,800
56	218,500	271,100	317,800	360,000	377,000	401,100
57	219,200	272,200	319,300	360,900	377,500	401,400
58	220,100	273,200	320,500	361,600	378,100	401,700
59	221,000	274,300	321,700	362,300	378,700	402,000
60	221,900	275,400	322,900	363,000	379,400	402,300
61	222,600	276,600	323,600	363,400	379,800	402,600
62	223,600	277,600	324,500	364,000	380,500	402,900
63	224,500	278,500	325,300	364,700	381,100	403,200
64	225,400	279,500	326,100	365,400	381,700	403,500
65	226,100	280,300	327,000	365,700	382,100	403,800
66	227,000	281,200	327,400	366,400	382,700	404,100
67	227,900	281,900	328,100	367,100	383,300	404,400
68	229,000	282,800	328,900	367,800	383,900	404,700
69	229,800	283,800	329,700	368,100	384,300	404,900
70	230,500	284,600	330,400	368,700	384,800	405,200
71	231,200	285,400	331,100	369,400	385,300	405,500
72	232,000	286,200	331,800	370,000	385,900	405,800
73	232,800	287,000	332,300	370,300	386,200	406,000
74	233,500	287,500	332,900	370,900	386,600	406,300
75	234,200	287,900	333,400	371,600	387,000	406,600
76	234,900	288,400	334,000	372,200	387,400	406,800
77	235,600	288,500	334,300	372,600	387,700	407,000
78	236,400	288,900	334,800	373,100	388,000	407,300
79	237,200	289,100	335,200	373,700	388,300	407,600
80	238,000	289,500	335,700	374,200	388,600	407,800
81	238,700	289,700	336,100	374,700	388,800	408,000
82	239,400	289,900	336,600	375,300	389,100	408,300
83	240,100	290,300	337,100	375,800	389,400	408,600
84	240,800	290,600	337,600	376,100	389,600	408,800
85	241,500	290,900	337,900	376,500	389,800	409,000
86	242,200	291,200	338,300	377,000	390,100	409,300

再任用以外の職員

40	201,400	251,300	292,900	338,400	363,400	390,700
41	202,700	252,700	294,600	340,300	364,700	391,800
42	204,000	254,100	296,300	342,200	365,600	393,000
43	205,300	255,500	297,900	344,000	366,700	394,200
44	206,600	256,800	299,500	345,900	367,800	395,300
45	207,800	258,000	301,200	347,400	368,600	396,000
46	209,100	259,300	302,900	348,800	369,500	396,700
47	210,400	260,700	304,500	350,300	370,400	397,400
48	211,700	262,000	306,200	351,800	371,300	398,100
49	212,800	263,300	307,300	353,400	372,200	398,700
50	213,900	264,400	308,800	354,200	373,000	399,300
51	214,900	265,700	310,300	355,400	373,800	399,800
52	216,000	267,000	311,900	356,400	374,600	400,200
53	217,100	268,000	313,500	357,300	375,300	400,600
54	218,100	269,100	315,100	358,400	376,000	400,900
55	219,000	270,400	316,700	359,300	376,700	401,200
56	220,000	271,700	318,200	360,400	377,400	401,500
57	220,600	272,800	319,700	361,300	377,900	401,800
58	221,500	273,800	320,900	362,000	378,500	402,100
59	222,300	274,800	322,100	362,700	379,100	402,400
60	223,200	275,900	323,300	363,400	379,800	402,700
61	223,900	277,100	324,000	363,800	380,200	403,000
62	224,900	278,100	324,900	364,400	380,900	403,300
63	225,500	279,000	325,700	365,100	381,500	403,600
64	226,600	280,000	326,500	365,800	382,100	403,900
65	227,300	280,700	327,400	366,100	382,500	404,200
66	228,100	281,600	327,800	366,800	383,100	404,500
67	229,000	282,300	328,500	367,500	383,700	404,800
68	230,100	283,200	329,300	368,200	384,300	405,100
69	230,800	284,200	330,100	368,500	384,700	405,300
70	231,500	285,000	330,800	369,100	385,200	405,600
71	232,100	285,800	331,500	369,800	385,700	405,900
72	232,900	286,600	332,200	370,400	386,300	406,200
73	233,700	287,400	332,700	370,700	386,600	406,400
74	234,400	287,900	333,300	371,300	387,000	406,700
75	235,100	288,300	333,800	372,000	387,400	407,000
76	235,700	288,800	334,400	372,600	387,800	407,200
77	236,400	288,900	334,700	373,000	388,100	407,400
78	237,200	289,300	335,200	373,500	388,400	407,700
79	238,000	289,500	335,600	374,100	388,700	408,000
80	238,700	289,900	336,100	374,600	389,000	408,200
81	239,400	290,100	336,500	375,100	389,200	408,400
82	240,100	290,300	337,000	375,700	389,500	408,700
83	240,800	290,700	337,500	376,200	389,800	409,000
84	241,500	291,000	338,000	376,500	390,000	409,200
85	242,100	291,300	338,300	376,900	390,200	409,400
86	242,800	291,600	338,700	377,400	390,500	409,700

再任用以外の職員

87	243,500	291,900	339,200	377,800	390,800	410,000
88	244,200	292,300	339,600	378,200	391,000	410,200
89	244,900	292,600	339,900	378,600	391,200	410,400
90	245,400	293,000	340,300	379,100	391,500	410,700
91	245,800	293,300	340,800	379,500	391,800	411,000
92	246,300	293,700	341,200	379,900	392,000	411,200
93	246,600	293,800	341,400	380,200	392,200	411,400
94		294,000	341,800	380,700	392,500	411,700
95		294,400	342,300	381,100	392,800	412,000
96		294,800	342,700	381,500	393,000	412,200
97		295,000	342,800	381,800	393,200	412,400
98		295,300	343,300	382,300	393,500	412,700
99		295,700	343,700	382,700	393,800	413,000
100		296,100	344,000	383,100	394,000	413,200
101		296,300	344,300	383,400	394,200	413,400
102		296,600	344,700	383,900	394,500	413,700
103		297,000	345,100	384,300	394,800	414,000
104		297,300	345,500	384,700	395,000	414,200
105		297,500	346,000	385,000	395,200	414,400
106		297,800	346,400	385,500	395,500	414,700
107		298,200	346,800	385,900	395,800	415,000
108		298,500	347,200	386,300	396,000	415,200
109		298,700	347,700	386,600	396,200	415,400
110		299,100	348,100	387,100	396,500	
111		299,500	348,400	387,500	396,800	
112		299,800	348,700	387,900	397,000	
113		299,900	349,200	388,200	397,200	
114		300,200		388,700		
115		300,500		389,100		
116		300,900		389,500		
117		301,100		389,800		
118		301,300		390,300		
119		301,600		390,700		
120		301,900		391,100		
121		302,300		391,400		
122		302,500		391,900		
123		302,800		392,300		
124		303,100		392,700		
125		303,400		393,000		
126				393,400		
127				393,700		
128				393,900		
129				394,100		
130				394,400		
131				394,700		
132				394,900		
133				395,100		

87	242,900	291,500	338,800	377,400	390,400	409,600
88	243,600	291,900	339,200	377,800	390,600	409,800
89	244,300	292,200	339,500	378,200	390,800	410,000
90	244,800	292,600	339,900	378,700	391,100	410,300
91	245,300	292,900	340,400	379,100	391,400	410,600
92	245,800	293,300	340,800	379,500	391,600	410,800
93	246,100	293,400	341,000	379,800	391,800	411,000
94		293,600	341,400	380,300	392,100	411,300
95		294,000	341,900	380,700	392,400	411,600
96		294,400	342,300	381,100	392,600	411,800
97		294,600	342,400	381,400	392,800	412,000
98		294,900	342,900	381,900	393,100	412,300
99		295,300	343,300	382,300	393,400	412,600
100		295,700	343,600	382,700	393,600	412,800
101		295,900	343,900	383,000	393,800	413,000
102		296,200	344,300	383,500	394,100	413,300
103		296,600	344,700	383,900	394,400	413,600
104		296,900	345,100	384,300	394,600	413,800
105		297,100	345,600	384,600	394,800	414,000
106		297,400	346,000	385,100	395,100	414,300
107		297,800	346,400	385,500	395,400	414,600
108		298,100	346,800	385,900	395,600	414,800
109		298,300	347,300	386,200	395,800	415,000
110		298,700	347,700	386,700	396,100	
111		299,100	348,000	387,100	396,400	
112		299,400	348,300	387,500	396,600	
113		299,500	348,800	387,800	396,800	
114		299,800		388,300		
115		300,100		388,700		
116		300,500		389,100		
117		300,700		389,400		
118		300,900		389,900		
119		301,200		390,300		
120		301,500		390,700		
121		301,900		391,000		
122		302,100		391,500		
123		302,400		391,900		
124		302,700		392,300		
125		303,000		392,600		
126				393,000		
127				393,300		
128				393,500		
129				393,700		
130				394,000		
131				394,300		
132				394,500		
133				394,700		

134					395,400				
135					395,700				
136					395,900				
137					396,100				
138					396,400				
139					396,700				
140					396,900				
141					397,100				
142					397,300				
再任用 職員		186,500	214,000	254,000	273,400	288,500	313,900		

134					395,000				
135					395,300				
136					395,500				
137					395,700				
138					396,000				
139					396,300				
140					396,500				
141					396,700				
142					396,900				
再任用 職員		186,500	214,000	254,000	273,400	288,500	313,900		

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表

改正後

附則別表第1 (附則第5項関係)

給料表

職員の 区分	1級		2級		3級		4級		5級		6級	
	号	給料月額										
1	137,400	186,000	216,600	248,100	272,800	301,900	304,000	306,100	308,200	310,300	312,400	314,500
2	138,500	187,700	218,100	249,900	274,900	304,000	306,100	308,200	310,300	312,400	314,500	316,600
3	139,600	189,500	219,500	251,600	277,100	308,200	310,300	312,400	314,500	316,600	318,700	320,800
4	140,700	191,200	221,000	253,600	279,100	308,200	310,300	312,400	314,500	316,600	318,700	320,800
5	141,800	192,800	222,400	255,300	281,000	310,300	312,400	314,500	316,600	318,700	320,800	322,900
6	142,800	194,500	224,100	257,100	283,100	312,400	314,500	316,600	318,700	320,800	322,900	325,000
7	143,900	196,300	225,500	258,900	285,300	314,500	316,600	318,700	320,800	322,900	325,000	327,100
8	145,000	198,000	227,000	260,900	287,400	316,600	318,700	320,800	322,900	325,000	327,100	329,200
9	146,000	199,700	228,300	262,900	289,400	318,700	320,800	322,900	325,000	327,100	329,200	331,300
10	147,400	201,400	229,800	264,800	291,600	320,800	322,900	325,000	327,100	329,200	331,300	333,400
11	148,700	203,200	231,300	266,800	293,700	322,900	325,000	327,100	329,200	331,300	333,400	335,500
12	149,900	204,900	232,600	268,700	295,900	324,600	326,700	328,800	330,900	333,000	335,100	337,200
13	151,200	206,300	234,000	270,600	297,900	326,400	328,500	330,600	332,700	334,800	336,900	339,000
14	152,600	208,000	235,500	272,600	299,900	328,300	330,400	332,500	334,600	336,700	338,800	340,900
15	154,100	209,700	236,700	274,500	302,000	330,300	332,400	334,500	336,600	338,700	340,800	342,900
16	155,600	211,400	238,000	276,400	304,000	332,200	334,300	336,400	338,500	340,600	342,700	344,800
17	156,900	213,100	239,400	278,300	306,000	333,900	335,000	337,100	339,200	341,300	343,400	345,500
18	158,400	214,700	241,100	280,200	307,800	335,800	336,900	339,000	341,100	343,200	345,300	347,400
19	159,800	216,300	242,700	282,200	309,800	337,500	338,000	340,100	342,200	344,300	346,400	348,500
20	161,300	217,800	244,400	284,100	311,700	339,300	340,000	342,100	344,200	346,300	348,400	350,500
21	162,600	219,300	245,900	286,000	313,500	341,200	342,000	344,100	346,200	348,300	350,400	352,500
22	165,200	220,900	247,600	288,000	315,500	343,000	344,000	346,100	348,200	350,300	352,400	354,500
23	167,800	222,500	249,200	289,900	317,400	344,900	346,000	348,100	350,200	352,300	354,400	356,500
24	170,300	224,000	250,800	291,900	319,400	346,700	348,000	350,100	352,200	354,300	356,400	358,500
25	172,900	225,300	252,700	293,600	320,900	348,600	350,000	352,100	354,200	356,300	358,400	360,500
26	174,600	226,700	254,600	295,600	322,700	350,400	352,000	354,100	356,200	358,300	360,400	362,500
27	176,200	228,100	256,300	297,600	324,500	352,300	354,000	356,100	358,200	360,300	362,400	364,500
28	177,900	229,400	258,000	299,500	326,300	354,200	356,000	358,100	360,200	362,300	364,400	366,500
29	179,300	230,600	259,600	301,300	327,900	355,600	357,000	359,100	361,200	363,300	365,400	367,500
30	181,100	231,800	261,400	303,200	329,700	357,300	358,000	360,100	362,200	364,300	366,400	368,500
31	182,800	232,800	263,200	305,200	331,500	359,100	360,000	362,100	364,200	366,300	368,400	370,500
32	184,400	233,900	264,800	307,200	333,200	360,600	362,000	364,100	366,200	368,300	370,400	372,500
33	186,000	235,200	266,400	308,500	335,000	362,300	364,000	366,100	368,200	370,300	372,400	374,500
34	187,500	236,300	268,200	310,400	336,700	363,600	365,000	367,100	369,200	371,300	373,400	375,500
35	188,900	237,500	269,900	312,200	338,400	365,000	368,000	370,100	372,200	374,300	376,400	378,500
36	190,400	238,800	271,700	314,200	340,100	366,600	370,000	372,100	374,200	376,300	378,400	380,500
37	191,600	239,600	273,300	316,000	341,400	367,900	371,000	373,100	375,200	377,300	379,400	381,500
38	192,900	241,000	274,900	317,800	342,600	369,000	372,000	374,100	376,200	378,300	380,400	382,500
39	194,100	242,400	276,600	319,700	343,900	370,200	373,000	375,100	377,200	379,300	381,400	383,500

(単位：円)

改正前

附則別表第1 (附則第5項関係)

給料表

職員の 区分	1級		2級		3級		4級		5級		6級	
	号	給料月額										
1	135,900	184,500	215,100	247,000	271,900	301,200	303,300	305,400	307,500	309,600	311,700	313,800
2	137,000	186,300	216,600	248,900	274,000	303,300	305,400	307,500	309,600	311,700	313,800	315,900
3	138,200	188,000	218,100	250,600	276,200	305,500	307,600	309,700	311,800	313,900	316,000	318,100
4	139,200	189,800	219,600	252,600	278,300	307,600	309,700	311,800	313,900	316,000	318,100	320,200
5	140,300	191,300	221,000	254,400	280,200	309,700	311,800	313,900	316,000	318,100	320,200	322,300
6	141,400	193,100	222,600	256,200	282,400	311,600	313,700	315,800	317,900	320,000	322,100	324,200
7	142,400	194,800	224,100	258,100	284,600	313,700	315,800	317,900	320,000	322,100	324,200	326,300
8	143,500	196,600	225,600	260,100	286,800	315,800	317,900	320,000	322,100	324,200	326,300	328,400
9	144,600	198,200	227,000	262,100	288,800	317,800	320,000	322,100	324,200	326,300	328,400	330,500
10	145,900	200,000	228,400	264,000	290,900	319,900	322,000	324,100	326,200	328,300	330,400	332,500
11	147,200	201,700	229,900	266,000	293,000	321,900	324,000	326,100	328,200	330,300	332,400	334,500
12	148,500	203,500	231,400	267,900	295,200	324,000	326,100	328,200	330,300	332,400	334,500	336,600
13	149,700	204,800	232,800	269,800	297,300	326,000	328,100	330,200	332,300	334,400	336,500	338,600
14	151,200	206,600	234,200	271,800	299,300	327,800	330,000	332,100	334,200	336,300	338,400	340,500
15	152,600	208,200	235,600	273,700	301,400	329,800	332,000	334,100	336,200	338,300	340,400	342,500
16	154,200	210,000	236,900	275,700	303,400	331,700	334,000	336,100	338,200	340,300	342,400	344,500
17	155,400	211,600	238,300	277,600	305,400	333,500	335,000	337,100	339,200	341,300	343,400	345,500
18	156,900	213,300	240,000	279,500	307,300	335,400	336,900	339,000	341,100	343,200	345,300	347,400
19	158,400	214,800	241,600	281,500	309,300	337,500	338,000	340,100	342,200	344,300	346,400	348,500
20	159,800	216,400	243,300	283,400	311,200	339,600	340,000	342,100	344,200	346,300	348,400	350,500
21	161,200	217,800	245,000	285,400	313,100	341,700	343,000	345,100	347,200	349,300	351,400	353,500
22	163,800	219,500	246,700	287,400	315,100	343,600	345,000	347,100	349,200	351,300	353,400	355,500
23	166,300	221,000	248,400	289,300	317,000	345,500	347,000	349,100	351,200	353,300	355,400	357,500
24	168,800	222,600	250,000	291,300	319,000	347,400	349,000	351,100	353,200	355,300	357,400	359,500
25	171,400	223,900	251,900	293,300	320,900	348,600	350,000	352,100	354,200	356,300	358,400	360,500
26	173,100	225,400	253,700	295,300	322,900	350,400	352,000	354,100	356,200	358,300	360,400	362,500
27	174,700	226,800	255,400	297,300	324,900	352,300	354,000	356,100	358,200	360,300	362,400	364,500
28	176,400	228,100	257,200	299,300	326,900	354,200	356,000	358,100	360,200	362,300	364,400	366,500
29	177,900	229,400	258,600	301,300	327,900	355,600	357,000	359,100	361,200	363,300	365,400	367,500
30	179,300	230,600	259,600	303,200	329,700	357,300	358,000	360,100	362,200	364,300	366,400	368,500
31	181,300	231,800	261,400	305,200	331,500	359,100	360,000	362,100	364,200	366,300	368,400	370,500
32	183,000	232,800	263,200	307,200	333,200	360,600	362,000	364,100	366,200	368,300	370,400	372,500
33	184,500	234,000	265,000	308,500	335,000	362,300	364,000	366,100	368,200	370,300	372,400	374,500
34	186,000	235,300	266,800	310,400	336,700	363,600	365,000	367,100	369,200	371,300	373,400	375,500
35	187,500	236,600	268,600	312,200	338,400	365,000	368,000	370,100	372,200	374,300	376,400	378,500
36												

40	194,000	242,900	277,700	321,100	344,900	370,800
41	195,200	244,300	279,300	323,000	346,100	371,900
42	196,500	245,700	281,000	324,800	347,000	373,000
43	197,700	247,000	282,600	326,500	348,000	374,200
44	199,000	248,400	284,100	328,300	349,100	375,200
45	200,200	249,500	285,700	329,700	349,800	375,900
46	201,400	250,800	287,300	331,000	350,700	376,500
47	202,700	252,200	288,800	332,500	351,500	377,200
48	203,900	253,500	290,500	333,900	352,400	377,900
49	205,000	254,800	291,600	335,400	353,300	378,400
50	206,100	255,800	293,000	336,200	354,000	379,000
51	207,000	257,100	294,500	337,300	354,800	379,500
52	208,100	258,400	296,000	338,200	355,500	379,900
53	209,200	259,400	297,500	339,100	356,200	380,200
54	210,200	260,500	299,000	340,100	356,900	380,500
55	211,000	261,800	300,500	341,000	357,500	380,800
56	212,000	263,000	302,000	342,000	358,200	381,100
57	212,700	264,100	303,400	342,900	358,700	381,400
58	213,500	265,100	304,500	343,600	359,200	381,700
59	214,400	266,100	305,700	344,200	359,800	381,900
60	215,300	267,200	306,800	344,900	360,500	382,200
61	216,000	268,400	307,500	345,300	360,900	382,500
62	216,900	269,300	308,300	345,800	361,500	382,800
63	217,800	270,200	309,100	346,500	362,100	383,100
64	218,700	271,200	309,800	347,200	362,700	383,400
65	219,400	271,900	310,700	347,500	363,000	383,700
66	220,200	272,800	311,100	348,100	363,600	383,900
67	221,100	273,500	311,700	348,800	364,200	384,200
68	222,200	274,400	312,500	349,500	364,800	384,500
69	223,000	275,300	313,300	349,700	365,100	384,700
70	223,600	276,100	313,900	350,300	365,600	385,000
71	224,300	276,900	314,600	351,000	366,100	385,300
72	225,100	277,700	315,300	351,500	366,700	385,600
73	225,900	278,400	315,700	351,800	366,900	385,700
74	226,500	278,900	316,300	352,400	367,300	386,000
75	227,200	279,300	316,800	353,100	367,700	386,300
76	227,900	279,800	317,300	353,600	368,100	386,500
77	228,600	279,900	317,600	354,000	368,400	386,700
78	229,100	280,300	318,100	354,500	368,600	387,000
79	230,100	280,500	318,500	355,100	368,900	387,300
80	230,900	280,900	319,000	355,500	369,200	387,500
81	231,600	281,100	319,300	356,000	369,400	387,600
82	232,300	281,300	319,800	356,600	369,700	387,900
83	232,900	281,600	320,300	357,100	370,000	388,200
84	233,600	281,900	320,800	357,300	370,200	388,400
85	234,300	282,200	321,100	357,700	370,400	388,600
86	235,000	282,500	321,400	358,200	370,600	388,900

再任用以外の職員

40	195,400	243,800	278,300	321,500	345,300	371,200
41	196,700	245,200	279,900	323,300	346,500	372,300
42	197,900	246,500	281,500	325,100	347,400	373,400
43	199,200	247,900	283,100	326,800	348,400	374,500
44	200,500	249,100	284,600	328,700	349,500	375,600
45	201,600	250,300	286,200	330,100	350,200	376,200
46	202,900	251,600	287,800	331,400	351,100	376,900
47	204,100	252,900	289,300	332,800	351,900	377,600
48	205,400	254,200	290,900	334,300	352,800	378,200
49	206,500	255,500	292,000	335,800	353,600	378,800
50	207,500	256,500	293,400	336,500	354,400	379,400
51	208,500	257,800	294,800	337,700	355,200	379,900
52	209,600	259,000	296,400	338,600	355,900	380,200
53	210,600	260,000	297,900	339,500	356,600	380,600
54	211,600	261,100	299,400	340,500	357,200	380,900
55	212,500	262,300	300,900	341,400	357,900	381,200
56	213,400	263,600	302,300	342,400	358,600	381,500
57	214,000	264,700	303,800	343,300	359,100	381,800
58	214,900	265,600	304,900	343,900	359,600	382,000
59	215,700	266,600	306,000	344,600	360,200	382,300
60	216,600	267,700	307,200	345,300	360,900	382,600
61	217,200	268,800	307,800	345,700	361,200	382,900
62	218,200	269,800	308,700	346,200	361,900	383,200
63	219,000	270,700	309,500	346,900	362,500	383,500
64	219,900	271,600	310,200	347,600	363,000	383,800
65	220,500	272,300	311,100	347,800	363,400	384,000
66	221,300	273,200	311,500	348,500	364,000	384,300
67	222,200	273,900	312,100	349,200	364,600	384,600
68	223,200	274,800	312,900	349,800	365,100	384,900
69	223,900	275,700	313,600	350,100	365,500	385,100
70	224,600	276,500	314,300	350,700	366,000	385,400
71	225,200	277,300	315,000	351,400	366,500	385,700
72	226,000	278,100	315,600	351,900	367,000	385,900
73	226,700	278,800	316,100	352,200	367,300	386,100
74	227,400	279,300	316,700	352,800	367,700	386,400
75	228,100	279,700	317,200	353,400	368,100	386,700
76	228,700	280,200	317,700	354,000	368,500	386,900
77	229,400	280,300	318,000	354,400	368,700	387,100
78	230,100	280,700	318,500	354,900	369,000	387,400
79	230,900	280,900	318,900	355,400	369,300	387,600
80	231,600	281,300	319,300	355,900	369,600	387,800
81	232,300	281,400	319,700	356,400	369,800	388,000
82	232,900	281,600	320,200	357,000	370,100	388,300
83	233,600	282,000	320,700	357,400	370,400	388,600
84	234,300	282,300	321,100	357,700	370,500	388,800
85	234,900	282,600	321,400	358,100	370,700	389,000
86	235,600	282,900	321,800	358,600	371,000	389,300

再任用以外の職員

87	236,200	283,200	322,300	359,000	371,300	389,500
88	236,900	283,600	322,700	359,300	371,500	389,700
89	237,600	283,900	323,000	359,700	371,700	389,900
90	238,100	284,300	323,300	360,200	372,000	390,200
91	238,500	284,600	323,800	360,600	372,300	390,500
92	239,000	284,900	324,200	361,000	372,400	390,700
93	239,300	285,000	324,400	361,200	372,600	390,900
94		285,200	324,800	361,700	372,900	391,200
95		285,600	325,200	362,100	373,200	391,400
96		286,000	325,600	362,500	373,400	391,600
97		286,200	325,700	362,800	373,600	391,800
98		286,500	326,200	363,200	373,900	392,100
99		286,900	326,600	363,600	374,200	392,400
100		287,300	326,800	364,000	374,300	392,600
101		287,500	327,100	364,300	374,500	392,800
102		287,800	327,500	364,800	374,800	393,100
103		288,100	327,900	365,100	375,100	393,300
104		288,400	328,300	365,500	375,300	393,500
105		288,600	328,700	365,800	375,500	393,700
106		288,900	329,100	366,300	375,800	394,000
107		289,300	329,500	366,700	376,100	394,300
108		289,600	329,900	367,000	376,200	394,500
109		289,800	330,400	367,300	376,400	394,700
110		290,200	330,700	367,800	376,700	
111		290,600	331,000	368,200	377,000	
112		290,900	331,300	368,600	377,200	
113		291,000	331,800	368,800	377,400	
114		291,200		369,300		
115		291,500		369,700		
116		291,900		370,100		
117		292,100		370,400		
118		292,300		370,800		
119		292,600		371,200		
120		292,900		371,600		
121		293,300		371,900		
122		293,500		372,400		
123		293,800		372,700		
124		294,100		373,100		
125		294,300		373,400		
126				373,800		
127				374,100		
128				374,300		
129				374,400		
130				374,700		
131				375,000		
132				375,200		
133				375,400		

87	235,700	282,800	321,900	358,600	370,900	389,200
88	236,300	283,200	322,300	359,000	371,100	389,400
89	237,000	283,500	322,600	359,300	371,300	389,500
90	237,500	283,900	323,000	359,800	371,600	389,800
91	238,000	284,200	323,400	360,200	371,900	390,100
92	238,500	284,600	323,800	360,600	372,100	390,300
93	238,800	284,600	324,000	360,900	372,300	390,500
94		284,800	324,400	361,300	372,500	390,800
95		285,200	324,900	361,700	372,800	391,100
96		285,600	325,200	362,100	373,000	391,300
97		285,800	325,300	362,400	373,200	391,400
98		286,100	325,800	362,900	373,500	391,700
99		286,500	326,200	363,200	373,800	392,000
100		286,900	326,500	363,600	374,000	392,200
101		287,100	326,800	363,900	374,200	392,400
102		287,400	327,100	364,400	374,400	392,700
103		287,800	327,500	364,800	374,700	393,000
104		288,000	327,900	365,100	374,900	393,200
105		288,200	328,400	365,400	375,100	393,300
106		288,500	328,700	365,900	375,400	393,600
107		288,900	329,100	366,300	375,700	393,900
108		289,200	329,500	366,700	375,900	394,100
109		289,400	330,000	366,900	376,100	394,300
110		289,800	330,400	367,400	376,300	
111		290,200	330,600	367,800	376,600	
112		290,500	330,900	368,200	376,800	
113		290,600	331,400	368,500	377,000	
114		290,900		368,900		
115		291,100		369,300		
116		291,500		369,700		
117		291,700		370,000		
118		291,900		370,500		
119		292,200		370,800		
120		292,500		371,200		
121		292,900		371,500		
122		293,100		372,000		
123		293,400		372,400		
124		293,700		372,700		
125		294,000		373,000		
126				373,400		
127				373,700		
128				373,900		
129				374,100		
130				374,300		
131				374,600		
132				374,800		
133				375,000		

134				375,700			
135				376,000			
136				376,200			
137				376,300			
138				376,600			
139				376,900			
140				377,100			
141				377,300			
142				377,500			
再任用 職員	181,000	207,600	246,400	265,200	279,900	304,500	

134				375,300			
135				375,600			
136				375,800			
137				376,000			
138				376,200			
139				376,500			
140				376,700			
141				376,900			
142				377,100			
再任用 職員	181,000	207,600	246,400	265,200	279,900	304,500	

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改正後	改正前
<p>(扶養手当)</p> <p>第8条 扶養手当は、<u>扶養親族のある職員に対して支給する。</u></p> <p>2 <u>扶養手当の支給については、次に掲げる者で、他に生計の途がなく主として、その職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</u></p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子_____</p> <p>(3) <u>満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</u></p> <p>(4) <u>満60歳以上の父母及び祖父母</u></p> <p>(5) (略)</p> <p>(6) <u>重度心身障害者</u></p> <p>3 <u>扶養手当の月額は、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円とする。</u></p> <p>4 (略)</p> <p>第9条 <u>新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においてはその職員は直ちにその旨</u></p>	<p>(扶養手当)</p> <p>第8条 扶養手当は、<u>扶養親族のある職員に対して支給する。</u></p> <p>2 <u>前項の扶養親族とは、次に掲げる者で、他に生計の途がなく主として、その職員の扶養を受けているものをいう。</u></p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫</p> <p>(新設)</p> <p>(3) <u>60歳以上の父母及び祖父母</u></p> <p>(4) (略)</p> <p>(5) <u>心身に著しい障害がある者及び6ヶ月以上の入院患者</u></p> <p>3 <u>扶養手当の月額は前項第1号に掲げる扶養親族については13,000円、同項第2号から第5号までに掲げる扶養親族（次条において「扶養親族たる子、父母等」という。）については、1人につき6,500円（職員に配偶者がいない場合にあつては、そのうち1人については11,000円）とする。</u></p> <p>4 (略)</p> <p>第9条 <u>新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号の一に該当する事実が生じた場合においてはその職員は直ちにその旨（新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に第1</u></p>

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改正後	改正前
<p>_____を任命権者に届出なければならぬ。</p> <p>(1) 新たに扶養親族たる_____要件を具備するに至つた者がある場合</p> <p>合</p> <p>(2) 扶養親族たる_____要件を欠くに至つた者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至つた場合を除く。）</p> <p>(削除)</p> <p>(削除)</p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となつた日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときは、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し扶養手当を受けている職員が離職し又は死亡した場合においては、それぞれその者が離職し又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものすべてが扶養親族たる要件を欠くに至つた場合においてはその事実が生じた日の属する月（これら</p>	<p>号に該当する事実が生じた場合において、その職員に配偶者がいないときは、その旨を含む。)を任命権者に届出なければならぬ。</p> <p>(1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至つた者がある場合</p> <p>合</p> <p>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至つた者がある場合（前条第2項第2号又は第4号_____に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至つた場合を除く。）</p> <p>(3) 扶養親族たる子、父母等がある職員が配偶者のない職員となつた場合（前号に該当する場合を除く。）</p> <p>(4) 扶養親族たる子、父母等がある職員が配偶者を有するに至つた場合（第1号に該当する場合を除く。）</p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族である場合においてはその者が職員となつた日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては_____、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し扶養手当を受けている職員が離職し又は死亡した場合においては、それぞれその者が離職し又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものすべてが扶養親族たる要件を欠くに至つた日の属する月_____（これら</p>

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

改正後	改正前
<p>(1) <u>扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合</u></p> <p>(2) <u>扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るもの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合</u></p> <p>(3) <u>職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合</u></p> <p>(勤勉手当) 第16条（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の85</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の85</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する勤勉手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤勉手当基礎額に<u>100分の40</u>を乗じて得た額とする。</p> <p>4・5（略）</p>	<p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(勤勉手当) 第16条（略）</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する勤勉手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額とする。</p> <p>4・5（略）</p>

江差町職員の勤務時間及び休日休暇等に関する条例新旧対照表

改正後	改正前
<p>(超勤代休時間)</p> <p>第8条の2 江差町職員の給与に関する条例(昭和26年条例第1号。以下「給与条例」という。)第11条第3項の規定により、時間外勤務手当を支給すべき職員に対して、当該時間外勤務手当の一部の支給に代わる措置の対象となるべき時間(以下「超勤代休時間」という。))として、勤務日等(第9条に規定する休日、及び第10条に規定する代休日を除く。)に割り振られた勤務時間の全部又は一部を指定することができる。</p> <p>2 (略)</p> <p>(育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務)</p> <p>第8条の3 任命権者は、次に掲げる職員が、規則で定めるところにより、その子(民法(明治29年法律第89号)第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者(当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。))であって、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法(昭和22年法律第164号)第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第1項に規定する里親である職員に委託されている児童のうち、当該職員が養子縁組によって養親となることを希望している者その他これらに準ずる者として規則で定める者を含む。以下この条及び次条において同じ。)を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、規則</p>	<p>(超勤代休時間)</p> <p>第8条の2 江差町職員の給与に関する条例(第11条第3項の規定により、時間外勤務手当を支給すべき職員に対して、当該時間外勤務手当の一部の支給に代わる措置の対象となるべき時間(以下「超勤代休時間」という。))として、勤務日等(第9条に規定する休日、及び第10条に規定する代休日を除く。)に割り振られた勤務時間の全部又は一部を指定することができる。</p> <p>2 (略)</p> <p>(育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務)</p> <p>第8条の3 任命権者は、<u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が、当該子</u></p> <p>ために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、規則</p>

江差町職員の勤務時間及び休日休暇等に関する条例新旧対照表

改正後	改正前
<p>で定めるところにより、当該職員に当該請求に係る早出遅出勤務（始業及び終業の時刻を職員が育児又は介護を行うためのものとして、あらかじめ定められた特定の時刻とする勤務時間の割振りによる勤務という。第3項において同じ。）をさせるものとする。</p> <p>(1) <u>小学校就学の始期に達するまでの子のある職員</u></p> <p>(2) <u>小学校に就学している子のある職員であって、規則で定めるもの</u></p> <p>2 前項の規定は、第16条第1項に規定する要介護者<u>を介護する職員について準用する。この場合において、前項中「次に掲げる職員が、規則で定めるところにより、その子（民法（明治29年法律第89号）第817条の2第1項の規定により職員が当該職員との間における同項に規定する特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者（当該請求に係る家事審判事件が裁判所に係属している場合に限る。）であって、当該職員が現に監護するもの、児童福祉法（昭和22年法律第164号）第27条第1項第3号の規定により同法第6条の4第1項に規定する里親である職員に委託されている児童のうち、当該職員が養子縁組によって養親となることを希望している者その他これらに準ずる者として規則で定める者を含む。以下この条及び次条において同じ。）を養育」とあるのは「第16条第1項に規定する要介護者のある職員が、規則で定めるところにより、当該要介護者を介護」と読み替えるものとする。</u></p>	<p><u>及び就業の時刻を職員が育児又は介護を行うためのものとして、あらかじめ定められた特定の時刻とする勤務時間の割振りによる勤務をいう。第2項において同じ。）をさせるものとする。</u></p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>2 前項の規定は、第16条第1項に規定する日常生活を営むのに支障がある者（以下「要介護者」という。）<u>を介護する職員について準用する。この場合において、前項中「小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が、当該子を養育</u></p> <p>_____</p> <p>_____」とあるのは「第16条第1項に規定する要介護者を介護する職員が_____、当該要介護者を介護」と読み替えるものとする。</p>

江差町職員の勤務時間及び休日休暇等に関する条例新旧対照表

改正後	改正前
<p><u>3年の期間</u>（当該要介護者に係る指定期間と重複する期間を除く。） 内において1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇とする。</p> <p>2 <u>介護時間の時間は、前項に規定する期間内において1日につき2時間を超えない範囲内で必要と認められる時間とする。</u></p> <p>3 <u>介護時間については、給与条例第10条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、給与条例第14条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額する。</u></p> <p>（病気休暇、特別休暇、組合休暇、介護休暇及び介護時間の承認） 第17条 病気休暇、特別休暇（規則で定めるものを除く。）、組合休暇、<u>介護休暇及び介護時間</u>については、規則の定めるところにより、任命権者の承認を受けなければならない。</p>	<p>（病気休暇、特別休暇、組合休暇及び介護休暇） 第17条 病気休暇、特別休暇（規則で定めるものを除く。）、組合休暇及び<u>介護休暇</u>については、規則の定めるところにより、任命権者の承認を受けなければならない。</p>

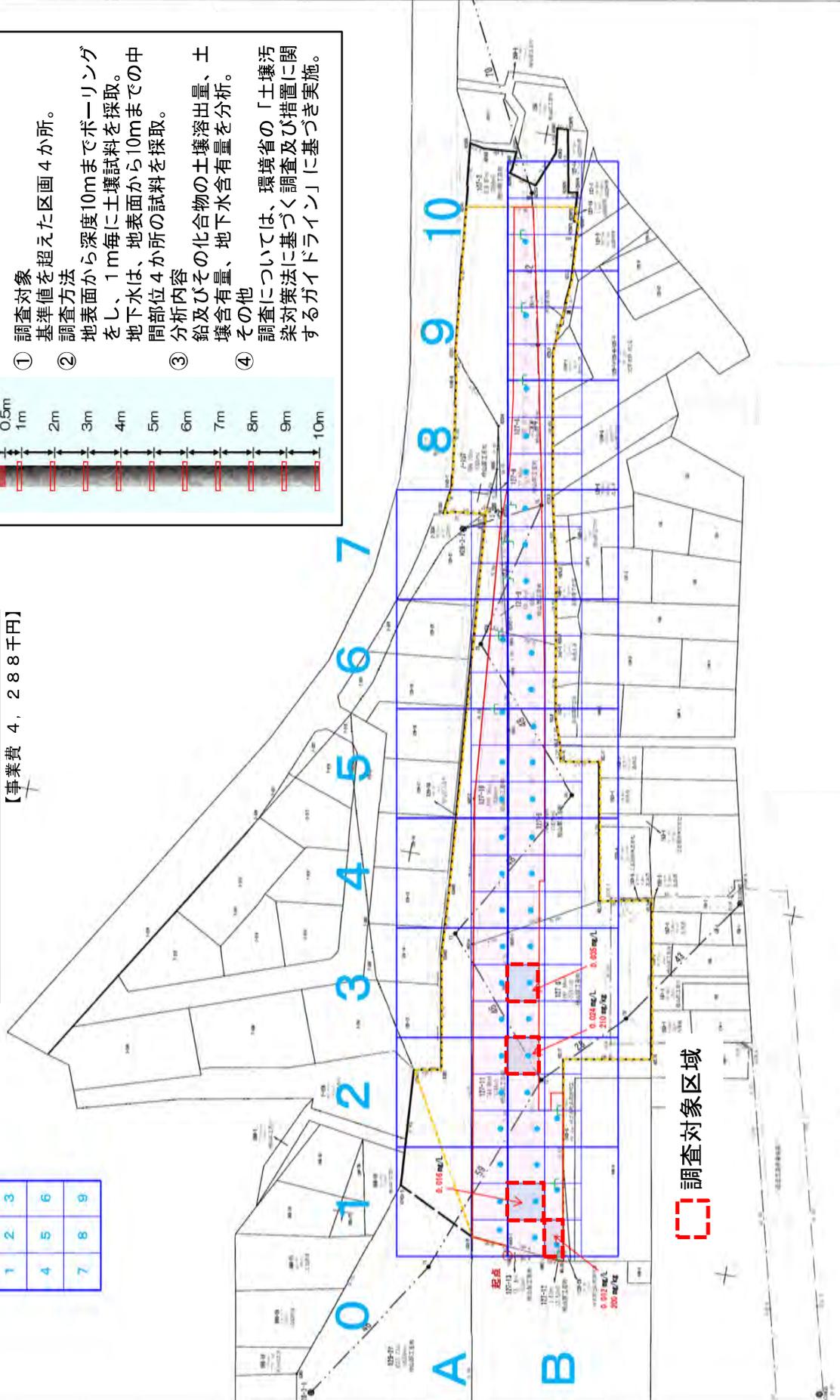
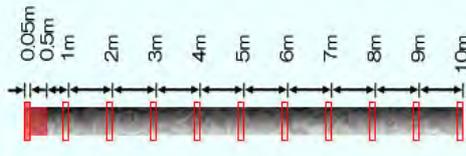
旧JR江差駅跡地地質調査概要

【事業費 4,288千円】

1	2	3
4	5	6
7	8	9

地質調査概要

- ① 調査対象
基準値を超えた区画 4 か所。
- ② 調査方法
地表面から深度10mまでボーリングをし、1m毎に土壌試料を採取。地下水は、地表面から10mまでの中間部位 4 か所の試料を採取。
- ③ 分析内容
鉛及びその化合物の土壌溶出量、土壌含有量、地下水含有量を分析。
- ④ その他
調査については、環境省の「土壌汚染対策法に基づく調査及び措置に関するガイドライン」に基づき実施。



S=1/1,000

「臨時福祉給付金（経済対策分）」の実施について

1. 趣 旨

平成28年8月24日に平成28年度一般会計補正予算について閣議決定された「未来への投資を実現する経済対策」に盛り込まれた臨時福祉給付金（簡素な給付措置）給付事業について、平成26年4月の消費税率の引上げによる影響を緩和するため、所得の低い方に対して、臨時的な措置として給付されるものであり国の経済対策の一環として、平成29年4月から平成31年9月までの2年半分を一括して給付するもの。

2. 支給対象者

平成28年度臨時福祉給付金の支給対象者（1,946人）

3. 支給額

支給対象者1人につき、1万5千円（1回限り）

※平成26年4月に実施された消費税率引上げに伴う低所得者世帯の食料品支出額の増加分（3%アップ分）を参考に、平成29年4月から平成31年9月までの2年半分として国が設定したもの。

4. 実施方法

臨時福祉給付金（経済対策分）の実施に当たっては、事務・費用の両面でできる限り簡素で効率的な支給方法とする。そのため、平成28年度までの簡素な給付措置と同じ仕組みにより実施。

※臨時福祉給付金（経済対策分）の実施に要する費用については、全額国が負担するもの。

【主なスケジュール】

1月中旬 対応システム導入

1月下旬 申請書発送

2月上旬 申請受付開始（申請受付期間：平成29年2月1日から平成29年8月1日まで）

3月中旬 支給開始

【補正予算額】 30,630千円

〔事務費〕	1,440千円
-------	---------

（職員超過勤務手当、消耗品費、通信運搬費、振込手数料、対応システム改修費）

〔事業費〕	29,190千円（支給対象者：1,946人×1万5千円）
-------	------------------------------

<参考>

平成28年度の簡素な給付措置の支給要件（基準日：平成28年1月1日）

- （1）江差町の住民基本台帳に記録されており、
- （2）平成28年度市町村民税（均等割）が課税されていない者（当該市町村民税（均等割）が課税されている者の税法上の扶養親族等を除く）であって
- （3）生活保護制度内で対応される被保護者等を除いた者

平成28年1月1日（基準日）時点で江差町の住民基本台帳に記録されている者を対象として簡素な給付措置（1人につき1万5千円）を支給。

※基準日より後に他市町村に転出した者についても、基準日に住民基本台帳に記録されている市町村が臨時福祉給付金（経済対策分）を支給。

江差追分会館整備事業

〈所管課：追分観光課江差追分係〉

事業概要

平成28年度の江差追分会館・江差山車
会館は、北海道新幹線開業と施設のユニ
バーサルデザイン化、市民の入館料無料化
により入館者数が再び増加の傾向を示した。
一方で、施設の老朽化に伴う課題も多く、
今後の観光行政推進のためには、耐久性、
機能性に加え美観性に重点を置いた改善が
必要である。

そこで、今回、入館者が必ず利用するロ
ビーとトイレの環境改善のために改修工事
を実施する。



事業費 3,952千円

1. ロビー系統暖房設備工事

事業費 1,534千円
・暖房器具、給油設備工事

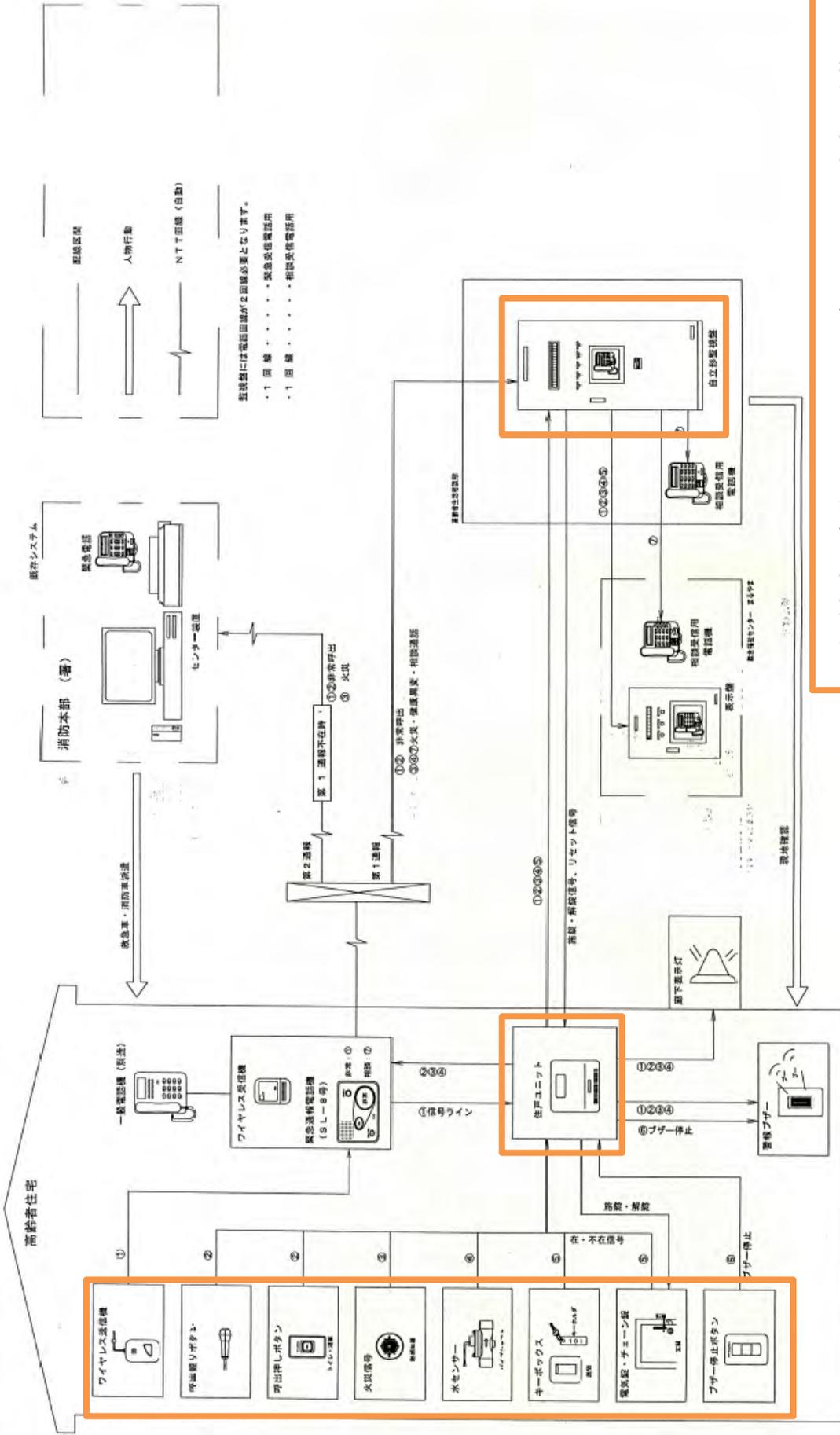
2. トイレ改修

事業費 2,418千円
①男女トイレ床材敷替え・洗面台改修
②控室トイレ洋式化に伴う改修



町営円山第4団地緊急通報システム機器更新

緊急通報システム設備概念図



監視器には電話回線が2回線必要となります。
 ・1回線・・・緊急受信機専用
 ・1回線・・・相談受信機専用

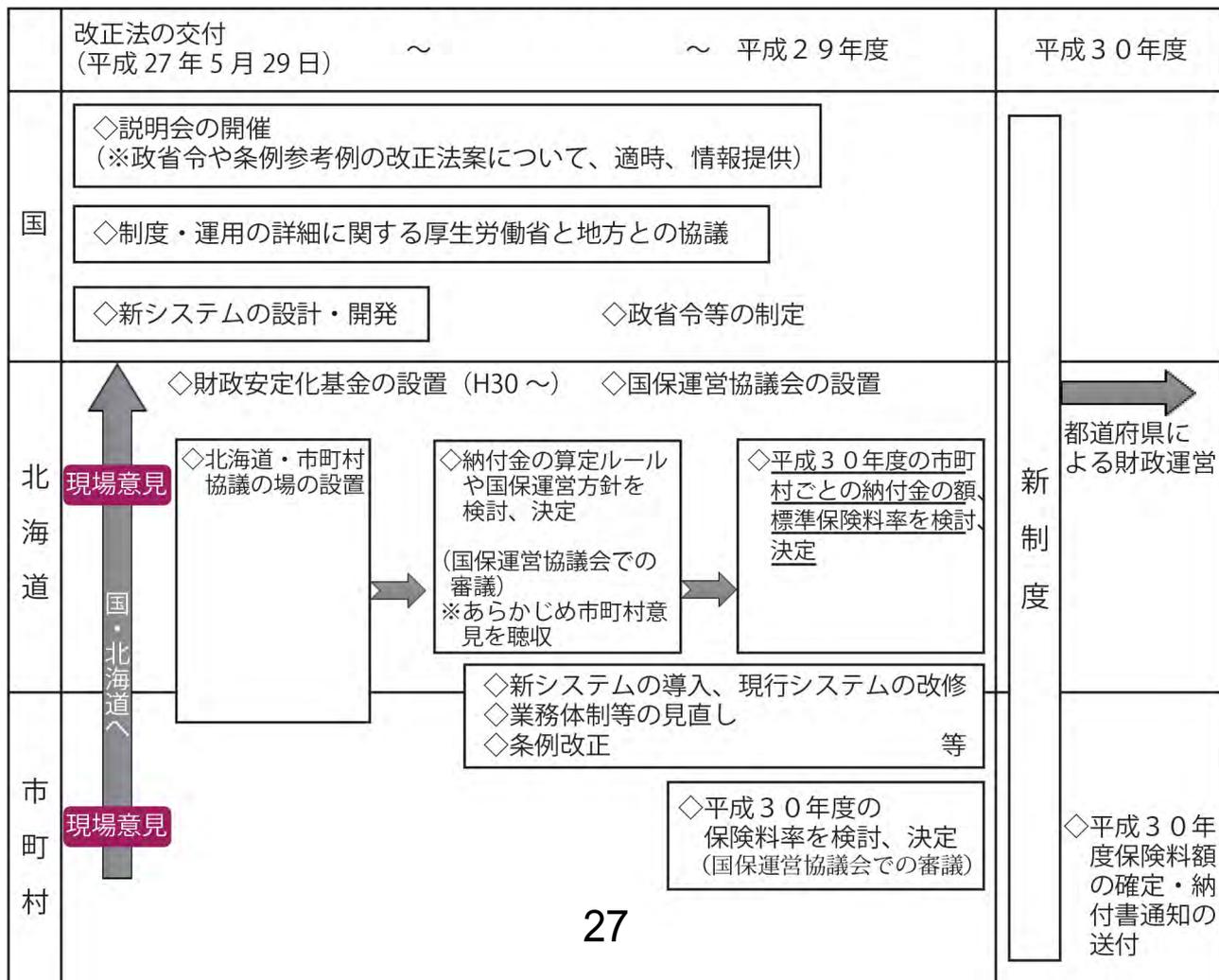
※主監視盤と各住戸のユニット及びセンサーの一部部品交換。
 事業費：6,588千円

株式会社 建設設計事務所
 〒100-0001 東京都千代田区千代田 1-1-1
 TEL: 03-XXXX-XXXX FAX: 03-XXXX-XXXX

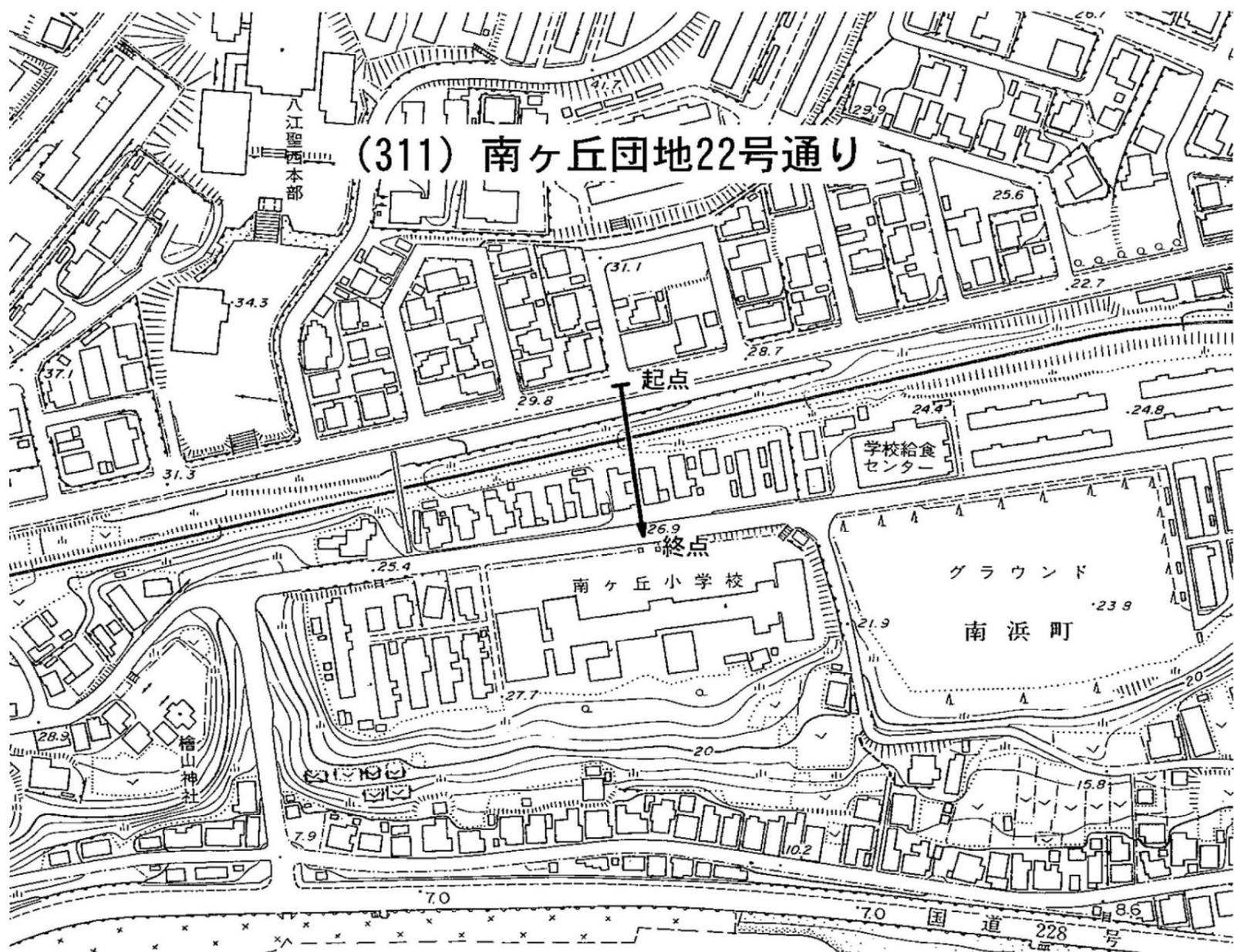
平成30年度国保改革後の運営の在り方について（北海道と市町村のそれぞれの役割）

改革の方向性		
1. 運営の在り方 (総論)	○北海道が、道内の市町村とともに、国保の運営を担う ○北海道が財政運営の責任主体となり、安定的な財政運営や効率的な事業運営の確保等の国保運営に中心的な役割を担い、制度を安定化 ○北海道が、 <u>道内の統一的な運営方針としての国保運営方針を示し、市町村が担う事務の効率化、標準化、広域化を推進</u>	
	北海道の主な役割	市町村の主な役割
2. 財政運営	財政運営の責任主体 ・市町村ごとの国保事業費納付金を決定 ・財政安定化基金の設置・運営	・国保事業費納付金を都道府県に納付
3. 資格管理	国保運営方針に基づき、事務の効率化、標準化、広域化を推進 ※4. と5. も同様	・地域住民と身近な関係の中、資格を管理 (被保険者証の発行)
4. 保険料の決定 賦課・徴収	標準的な算定方法等により、市町村ごとの標準保険料率を算定・公表	・標準保険料率等を参考に保険料率を決定 ・個々の事情に応じた賦課・徴収
5. 保険給付	・給付に必要な費用を全額、市町村に対し支払い ・市町村が行った保険給付の点検	・保険給付の決定 ・個々の事情に応じた窓口負担減免等
6. 保健事業	市町村に対し、必要な助言・支援	・被保険者の特性に応じたきめ細かい保健事業を実施 (データヘルス事業等)

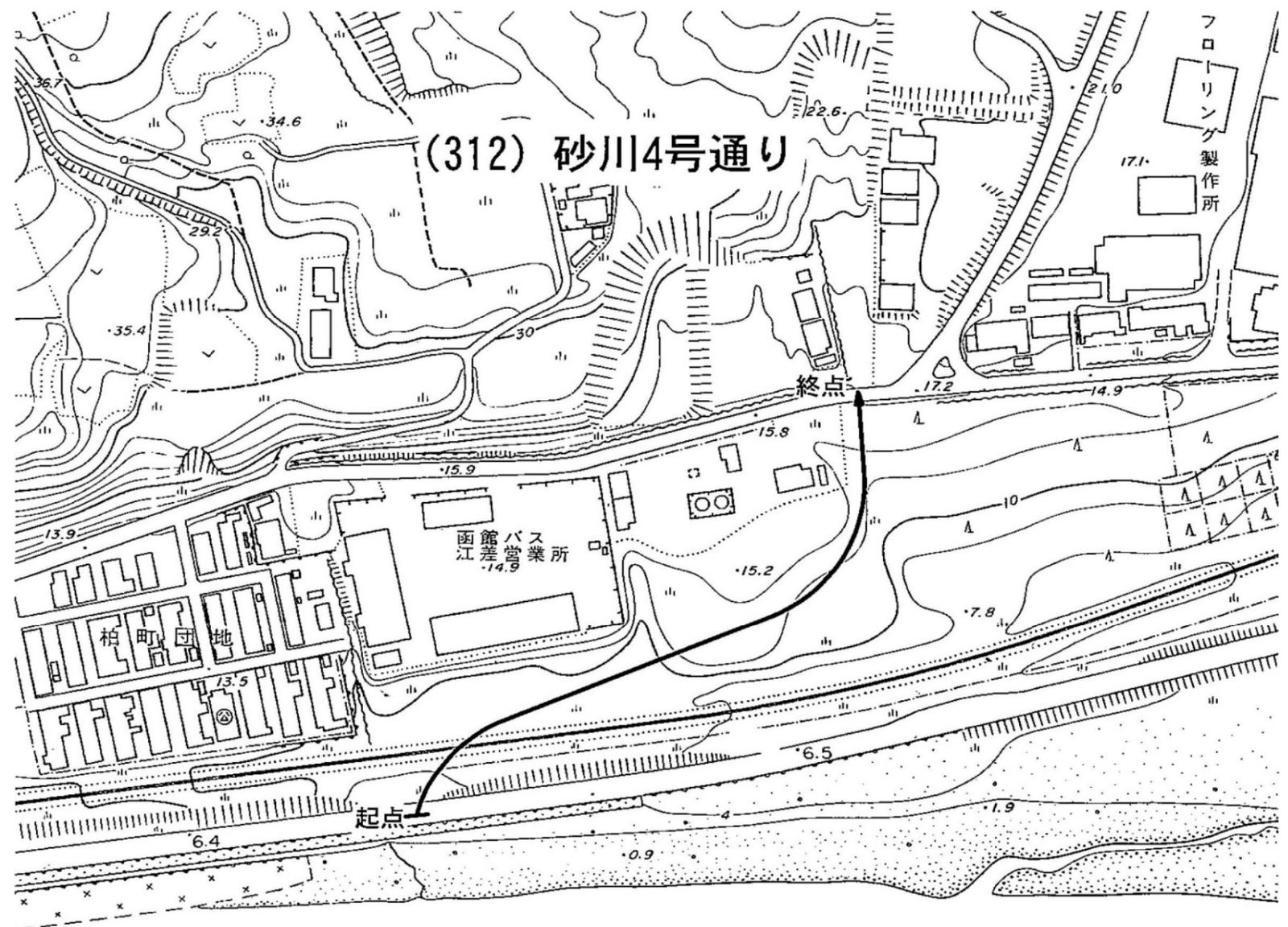
平成30年度国保改革施行に向けた主な流れ



その1



その2



【平成28年度 国・道への要望等状況一覧】

(平成28年6月1日から平成28年11月30日)

要望団体	要 望 内 容	要 望 先	備 考
<p>檜山地域振興協議会</p>	<p>2017 檜山圏域における地方創生推進の重点懸案事項に関する提案</p> <p>■『しごと』の創生—農林水産業の振興—</p> <ul style="list-style-type: none"> ・持続可能な農業経営の確立 ・森林資源の循環利用による林業・木材産業の成長産業化 ・水産業の振興対策の推進 ・檜山管内におけるニシン資源復興対策の推進 <p>■『ひと』の創生—地域医療・子育て・福祉施策の充実—</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域医療体制の充実・強化 ・子育て・福祉施策の充実 <p>■『まち』の創生—「地方創生」を支える社会資本等の整備—</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安心、安全な交通網の確保等 ・治水事業等の促進 ・離島住民の交通の確保 ・半島振興の充実・強化 <p>■国土保全や地方財政措置の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町村財政基盤の強化 ・準用河川・普通河川の改修に必要な財政支援の拡充 	<p>函館開発建設部 函館建設管理部 北海道 北海道開発局 地元選出道議他</p> <p>関係省庁 地元選出国会議員他 地方公共団体金融機構</p>	<p>6月28日 函館市・札幌市</p> <p>7月26日～27日 東京都</p>

<p>高規格幹線道路「木古内・江差間」整備促進協議会</p>	<p>■高規格幹線道路「函館・江差自動車道」整備にかかる木古内・江差間の早期着手について ○道路予算の総額確保 ○高規格幹線道路函館・江差自動車道の整備における「木古内・江差間」の整備区間への昇格と江差町側からの工事着手について</p>	<p>函館開発建設部 函館建設管理部 北海道 地元選出代議士</p>	<p>6月28日 (要望書提出) (函館・札幌)</p>
<p>※協議会の要望書提出は檜山地域振興協議会と連携</p>			
<p>主要道道江差・木古内線整備促進期成会</p>	<p>■主要道道江差・木古内線の整備充実について ○道路整備の安定的な財源確保等について ○主要道道江差・木古内線の整備促進について</p>	<p>函館建設管理部 北海道建設部</p>	<p>9月29日～30日 (要望書提出) (函館・札幌)</p>
<p>江差町江差追分会</p>	<p>■2020東京オリンピック・パラリンピック開・閉会式、文化プログラムへの江差追分節披露について</p>	<p>東京オリンピック・東京パラリンピック競技大会担当 当国務大臣</p>	<p>11月26日 (要望書提出) (函館市)</p>

決 議

町村の多くは農山漁村地域にあり、文化・伝統の継承はもとより、食料の供給、水源かん養、自然環境の保全等、国民生活にとって極めて大きな役割を果たしてきた。

このように国民共有のかけがえのない財産であり、日本人の「心のふるさと」である農山漁村を次世代に引き継いでいくことが我々の責務である。

しかしながら、町村を取り巻く環境は、急速な少子高齢化や人口減少、基幹産業である農林水産業の衰退など極めて厳しく、また、中山間地域や離島など条件不利地域を多く抱える町村においては、総じて税源に乏しく厳しい財政運営を余儀なくされている。

加えて、東日本大震災及び平成28年熊本地震の被災地における復興をはじめ、一億総活躍の実現に向けた更なる地方創生の推進のためには、国と地方が総力を上げて取り組んでいかななくてはならない。

我々町村長は、相互の連携を一層強固なものとするとともに、直面する困難な課題に積極果敢に取り組み、地域特性や資源を活かした施策を展開しながら、豊かな住民生活と個性溢れる多様な地域づくりに邁進する決意である。

よって、町村が自主的・自立的に様々な施策を展開しうるよう、特に下記事項の実現を強く求めるものである。

記

- 一. 東日本大震災及び平成28年熊本地震からの復興の加速化をはかるとともに、全国的な防災・減災対策を強力に推進すること。
- 一. 一億総活躍社会の実現に向け、地方創生を推進すること。
- 一. 地方分権改革を推進すること。
- 一. 道州制は導入しないこと。
- 一. 「まち・ひと・しごと創生事業費」を拡充するとともに、歳出特別枠を堅持し、地方交付税等の一般財源の総額を確保すること。
- 一. ゴルフ場利用税を堅持するとともに、全国森林環境税を早期に導入すること。
- 一. 農林漁業の振興による農山漁村の再生・活性化をはかること。
- 一. 田園回帰の時代を拓き、都市と農山漁村の共生社会を実現すること。
- 一. 農林漁業者が将来に希望をもてるよう、TPP対策に万全を期すこと。
- 一. 領土・外交問題に毅然とした姿勢で臨むこと。

以上決議する。

平成28年11月16日

全国町村長大会

参議院の合区の早期解消に関する特別決議

去る7月10日、憲政史上初めて合区による参議院選挙が実施された。

合区については、地域が抱えている課題など様々な情報が国会に届かない恐れがあるなど多くの懸念があったところであるが、実際に行われた選挙では、広範囲における選挙活動の困難さ、有権者が直接候補者の政見に接する機会の減少、合区された選挙区では投票率が過去最低を記録するなど、あらためて多くの問題点が明らかとなった。

都道府県制度は、歴史的・文化的にも、また政治的・社会的にも広く国民に定着しており、都道府県単位で地方の代表を選出するという参議院選挙の仕組みも、広く国民に定着しているものである。

今回の合区による選挙はあくまで緊急避難措置であり、公職選挙法の附則においては、次回の参議院選挙に向け、抜本的な見直しをすることが規定されている。

合区の弊害は明らかであり、地方創生にも大きく逆行するものである。都道府県を単位として地域の事情や声を直接国政に反映させる現在の仕組みが広く国民の中に浸透していることを十分考慮し、早急に合区を解消することを強く求めるものである。

平成 28 年 11 月 16 日

全国町村長大会