

## 令和 7 年第 8 回江差町議会臨時会資料

資料 1 : 人事院勧告に基づく給与改定等の概要【議案第 1 号～ 8 号関係】	… P	1
資料 2 : 江差町議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例新旧対照表 【議案第 1 号関係】	… P	3
資料 3 : 江差町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例新旧対照表 【議案第 2 号関係】	… P	5
資料 4 : 江差町職員の給与に関する条例新旧対照表【議案第 3 号関係】	… P	7
資料 5 : 江差町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例新旧対照表 【議案第 4 号関係】	… P	17
資料 6 : チャイルドシート等貸出事業の概要【議案第 5 号関係】	… P	19



## 人事院勧告に基づく給与改定等の概要

### 1 給料表の改定（令和7年4月1日に遡及）

◇民間給与との格差から、若年層に重点を置きつつ、その他の職員も給料月額を引上げ（全体平均 3.3%）

◇定年前再任用短時間勤務職員も各級の改定額を踏まえ、給料月額を引上げ

### 2 期末手当及び勤勉手当率の改定

◇民間の支給割合との均衡を図るため、年間支給月数をそれぞれ 0.025 月分引上げ。

◇引上げ分は期末手当及び勤勉手当の支給月数に反映。

（一般職）

		6 月期	1 2 月期	計
令和 7 年度	期末手当	1. 2500 月（支給済み）	<u>1. 2750 月（現行 1. 250）</u>	<u>2. 5250 月（現行 2. 500）</u>
	勤勉手当	1. 0500 月（ " ）	<u>1. 0750 月（現行 1. 050）</u>	<u>2. 1250 月（現行 2. 100）</u>
	合 計	2. 3000 月（ " ）	<u>2. 3500 月（現行 2. 300）</u>	<u>4. 6500 月（現行 4. 600）</u>
令和 8 年度 以降	期末手当	<u>1. 2625 月（+0. 0125）</u>	<u>1. 2625 月（+0. 0125）</u>	2. 5250 月
	勤勉手当	<u>1. 0625 月（+0. 0125）</u>	<u>1. 0625 月（+0. 0125）</u>	2. 1250 月
	合 計	<u>2. 3250 月（+0. 0250）</u>	<u>2. 3250 月（+0. 0250）</u>	4. 6500 月

（再任用職員）

		6 月期	1 2 月期	計
令和 7 年度	期末手当	0. 7000 月（支給済み）	<u>0. 7250 月（現行 0. 700）</u>	<u>1. 4250 月（現行 1. 400）</u>
	勤勉手当	0. 5000 月（ " ）	<u>0. 5250 月（現行 0. 500）</u>	<u>1. 0250 月（現行 1. 000）</u>
	合 計	1. 2000 月（ " ）	<u>1. 2500 月（現行 1. 200）</u>	<u>2. 4500 月（現行 2. 400）</u>
令和 8 年度 以降	期末手当	<u>0. 7125 月（+0. 0125）</u>	<u>0. 7125 月（+0. 0125）</u>	1. 4250 月
	勤勉手当	<u>0. 5125 月（+0. 0125）</u>	<u>0. 5125 月（+0. 0125）</u>	1. 0250 月
	合 計	<u>1. 2250 月（+0. 0250）</u>	<u>1. 2250 月（+0. 0250）</u>	2. 4500 月

### 3 通勤手当の改定

【令和7年度】◇通勤手当の額の改定（令和7年4月1日に遡及）

【令和8年度】◇新たな距離区分の創設

### 4 宿日直手当の改定

◇宿日直手当の額の改定（令和7年4月1日に遡及）

（1回につき 4,700 円（現行 4,400 円）、常直的なもの 23,500 円（現行 21,000 円）



江差町議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>※第1条による改正 (期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日において、議員が受けるべき議員報酬月額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日において、議員が受けるべき議員報酬月額に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>
<p>※第2条による改正 (期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日において、議員が受けるべき議員報酬月額に、<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日において、議員が受けるべき議員報酬月額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>
<p>附 則 (施行期日)</p> <p>1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。</p>	



江差町特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>※第1条による改正 (期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在(退任した日、又は死亡した日現在)において特別職の職員が受けるべき給料月額に、<u>6</u>月に支給する場合には<u>100分の230</u>、<u>12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在(退任した日、又は死亡した日現在)において特別職の職員が受けるべき給料月額に、<u>100分の230</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>
<p>※第2条による改正 (期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在(退任した日、又は死亡した日現在)において特別職の職員が受けるべき給料月額に、<u>100分の232.5</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第4条 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、それぞれの基準日現在(退任した日、又は死亡した日現在)において特別職の職員が受けるべき給料月額に、<u>6</u>月に支給する場合には<u>100分の230</u>、<u>12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p>
<p>附 則</p> <p>この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する</p>	





江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>※第1条による改正 (通勤手当)</p> <p>第9条の3 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、1箇月当たりの通勤回数を考慮して、平均1箇月当たりの通勤所要回数が10回に満たない職員にあつては、その額から、その額に100分の50の割合を乗じて得た額を減じた額)とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2条に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満であ</p>	<p>(通勤手当)</p> <p>第9条の3 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、1箇月当たりの通勤回数を考慮して、平均1箇月当たりの通勤所要回数が10回に満たない職員にあつては、その額から、その額に100分の50の割合を乗じて得た額を減じた額)とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2条に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額</p> <p>ア・イ (略)</p> <p>ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u></p> <p>エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u></p> <p>オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u></p> <p>カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u></p> <p>キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u></p> <p>ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満であ</p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>る職員 <u>22,800円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,900円</u></p> <p>コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>29,100円</u></p> <p>サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>32,300円</u></p> <p>シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>35,500円</u></p> <p>ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>38,700円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第13条2 職員が宿直勤務を命じられたときは、宿直手当として、勤務1回につき<u>4,700円</u>を支給する。</p> <p>2 前項の宿直勤務のうち常直的な宿直勤務を命じられた職員には、その勤務に対して、月額<u>23,500円</u>の宿直手当を支給する。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に6月に支給する場合には<u>100分</u></p>	<p>る職員 <u>21,600円</u></p> <p>ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,400円</u></p> <p>コ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>26,200円</u></p> <p>サ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>28,000円</u></p> <p>シ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>29,800円</u></p> <p>ス 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>31,600円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第13条2 職員が宿直勤務を命じられたときは、宿直手当として、勤務1回につき<u>4,400円</u>を支給する。</p> <p>2 前項の宿直勤務のうち常直的な宿直勤務を命じられた職員には、その勤務に対して、月額<u>21,000円</u>の宿直手当を支給する。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分</u>の<u>125</u></p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>の<u>125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に並び、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の90を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5</u>」とする。</p>	<p>_____を乗じて得た額に、基準日以前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に並び、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、<u>100分の105</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の90を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の50</u>」とする。</p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>4 から 5 ま で (略)</p> <p>別表 1 (別)</p> <p>※第 2 条による改正</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第 9 条の 3 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、1 箇月当たりの通勤回数を考慮して、平均1箇月当たりの通勤所要回数が 1 0 回に満たない職員にあっては、その額から、その額に 1 0 0 分の 5 0 の割合を乗じて得た額を減じた額)とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2条に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額</p> <p>ア～シ (略)</p> <p>ス 使用距離が片道 6 0 キロメートル以上 6 5 キロメートル未満である職員 3 8, 7 0 0 円</p> <p>セ 使用距離が片道 6 5 キロメートル以上 7 0 キロメートル未満である職員 4 2, 2 0 0 円</p> <p>ソ 使用距離が片道 7 0 キロメートル以上 7 5 キロメートル未満である職員 4 5, 7 0 0 円</p> <p>タ 使用距離が片道 7 5 キロメートル以上 8 0 キロメートル未満であ</p>	<p>4 から 5 ま で (略)</p> <p>別表 1 (別)</p> <p>(通勤手当)</p> <p>第 9 条の 3 (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、1 箇月当たりの通勤回数を考慮して、平均1箇月当たりの通勤所要回数が 1 0 回に満たない職員にあっては、その額から、その額に 1 0 0 分の 5 0 の割合を乗じて得た額を減じた額)とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 前項第2条に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額</p> <p>ア～シ (略)</p> <p>ス 使用距離が片道 6 0 キロメートル以上_____である職員 3 8, 7 0 0 円</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>る職員 <u>49,200円</u></p> <p>チ <u>使用距離が片道80キロメートル以上85キロメートル未満である職員</u> <u>52,700円</u></p> <p>ツ <u>使用距離が片道85キロメートル以上90キロメートル未満である職員</u> <u>56,200円</u></p> <p>テ <u>使用距離が片道90キロメートル以上95キロメートル未満である職員</u> <u>59,600円</u></p> <p>ト <u>使用距離が片道95キロメートル以上100キロメートル未満である職員</u> <u>63,000円</u></p> <p>ナ <u>使用距離が片道100キロメートル以上である職員</u> <u>66,400円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の71.2</u>」</p>	<p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第15条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6ヵ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは、「<u>100分の70</u>」と、「<u>1</u>」</p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>5」 4から5まで (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の90を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の51.25</u>」とする。</p> <p>4から5まで (略)</p> <p>附 則 (施行期日)</p> <p>1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。</p> <p>2 第1条の規定による改正後の江差町職員の給与に関する条例(次項において「改正後の給与条例」という。)の規定は、令和7年4月1日から</p>	<p>00分の127.5」とあるのは、「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4から5まで (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第16条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の額の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次条において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の90を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5</u>」とする。</p> <p>4から5まで (略)</p>

江差町職員の給与に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>ら適用する。 (給与の内払)</p> <p>3 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、改正前の江差町職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。</p>	

江差町職員の給与に関する条例新旧対照表

改正後										改正前									
別表第 1（第 3 条関係）										別表第 1（第 3 条関係）									
給料表										給料表									
(単位：円)										(単位：円)									
職員の 区分	級 号	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額	5級 給料月額	6級 給料月額	職員の 区分	級 号	1級 給料月額	2級 給料月額	3級 給料月額	4級 給料月額	5級 給料月額	6級 給料月額				
	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800		1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200				
	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500		2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900				
	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100		3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500				
	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700		4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100				
	5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300		5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700				
	6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100		6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500				
	7	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600		7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000				
	8	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200		8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600				
	9	206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500		9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000				
	10	208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100		10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600				
	11	210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700		11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200				
	12	211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200		12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700				
	13	213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100		13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600				
	14	214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000		14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500				
	15	216,500	260,500	290,800	329,400	355,900	389,900		15	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400				
	16	218,200	261,700	292,000	331,000	357,400	391,700		16	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200				
	17	219,400	262,800	293,200	332,400	358,800	393,200		17	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700				
	18	221,000	263,900	294,500	334,100	360,500	395,000		18	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500				
	19	222,600	265,000	295,700	335,700	362,100	396,700		19	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200				
	20	224,100	266,100	296,900	337,300	363,700	398,300		20	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800				
	21	225,600	267,000	297,900	338,700	364,800	400,000		21	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500				
	22	227,200	268,000	299,100	340,400	366,300	401,400		22	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900				
	23	228,800	269,000	300,300	342,100	367,800	402,800		23	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300				
	24	230,400	270,000	301,600	343,700	369,300	404,200		24	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700				
	25	232,000	271,000	302,900	344,900	371,000	405,600		25	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100				
	26	233,700	271,900	303,900	346,800	372,800	406,800		26	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300				
	27	235,000	272,700	304,900	348,500	374,400	408,000		27	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500				
	28	236,300	273,600	305,900	350,100	376,100	409,000		28	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500				
	29	237,600	274,400	307,000	351,600	377,500	410,100		29	225,600	263,900	296,600	340,900	366,000	398,600				
	30	238,800	275,200	308,200	353,200	378,800	411,300		30	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800				
	31	239,800	276,000	309,300	354,800	380,000	412,400		31	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900				
	32	240,900	276,700	310,500	356,400	381,400	413,500		32	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000				
	33	242,000	277,400	311,600	358,100	382,500	414,200		33	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700				
	34	242,900	278,200	312,900	359,900	383,400	414,900		34	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400				
	35	243,800	279,000	314,200	361,700	384,400	415,500		35	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100				
	36	244,800	279,600	315,500	363,500	385,400	416,200		36	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800				
	37	245,800	280,300	316,700	365,000	386,200	416,800		37	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400				
	38	246,700	281,100	318,000	366,400	387,100	417,400		38	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000				
	39	247,600	281,800	319,300	367,800	388,000	417,900		39	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500				
	40	248,400	282,500	320,600	369,200	388,800	418,300		40	237,300	272,300	311,700	358,500	378,000	407,300				
	41	249,200	283,200	321,900	370,700	389,600	418,700		41	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,900				
	42	249,900	283,900	323,100	371,500	390,400	418,900		42	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500				
	43	250,500	284,600	324,400	372,400	391,200	419,200		43	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800				
	44	251,100	285,300	325,500	373,400	391,900	419,500		44	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100				
	45	251,800	286,000	326,400	374,300	392,600	419,800		45	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400				
	46	252,400	286,600	327,700	375,400	393,300	420,100		46	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700				



47	253,000	287,300	329,000	376,300	394,000	420,400
48	253,600	287,900	330,300	377,300	394,700	420,700
49	254,100	288,600	331,400	378,200	395,200	420,900
50	254,700	289,200	332,700	378,900	395,800	421,200
51	255,300	289,900	333,900	379,600	396,400	421,400
52	255,800	290,600	335,100	380,200	397,100	421,700
53	256,200	291,100	336,400	380,600	397,500	421,900
54	256,600	291,700	337,400	381,200	398,100	422,200
55	256,900	292,300	338,500	381,800	398,700	422,500
56	257,200	293,000	339,600	382,500	399,200	422,800
57	257,500	293,600	340,300	382,800	399,600	423,000
58	257,800	294,200	341,200	383,500	400,200	423,300
59	258,100	294,800	341,900	384,200	400,800	423,600
60	258,400	295,500	342,700	384,800	401,300	423,800
61	258,700	296,100	343,500	385,100	401,700	424,000
62	259,000	296,700	343,900	385,600	402,200	424,300
63	259,300	297,200	344,400	386,200	402,700	424,600
64	259,600	297,700	345,100	386,800	403,300	424,800
65	259,900	298,200	345,900	387,100	403,600	425,000
66	260,200	298,800	346,600	387,700	404,000	425,300
67	260,500	299,300	347,300	388,400	404,300	425,600
68	260,800	299,900	347,900	389,000	404,700	425,800
69	261,100	300,300	348,400	389,400	405,000	426,000
70	261,400	300,800	349,000	389,900	405,300	426,300
71	261,700	301,300	349,500	390,500	405,600	426,600
72	262,000	301,900	350,100	391,000	405,800	426,800
73	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000	427,000
74	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300	_____
75	262,900	303,100	351,200	392,500	406,600	_____
76	263,200	303,400	351,600	392,800	406,800	_____
77	263,500	303,600	352,000	393,200	407,000	_____
78	263,800	303,900	352,500	393,700	407,300	_____
79	264,100	304,100	353,000	394,100	407,600	_____
80	264,400	304,400	353,500	394,500	407,800	_____
81	264,700	304,600	353,800	394,900	408,000	_____
82	265,000	304,800	354,200	395,400	408,300	_____
83	265,300	305,100	354,600	395,800	408,600	_____
84	265,600	305,300	355,000	396,200	408,800	_____
85	265,900	305,600	355,300	396,500	409,000	_____
86	266,200	305,800	355,700	396,800	_____	_____
87	266,500	306,100	356,100	397,100	_____	_____
88	266,800	306,400	356,500	397,400	_____	_____
89	267,100	306,700	356,700	397,700	_____	_____
90	267,400	307,000	357,100	398,000	_____	_____
91	267,700	307,300	357,500	398,300	_____	_____
92	268,000	307,600	357,900	398,600	_____	_____
93	268,300	307,800	358,100	398,900	_____	_____
94	_____	308,000	358,400	399,200	_____	_____
95	_____	308,300	358,800	399,500	_____	_____
96	_____	308,700	359,100	399,800	_____	_____
97	_____	308,900	359,400	400,100	_____	_____
98	_____	309,200	359,800	400,400	_____	_____
99	_____	309,500	360,200	400,700	_____	_____
100	_____	309,900	360,600	401,000	_____	_____

再任用以外職員

47	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000
48	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300
49	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500
50	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800
51	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100
52	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400
53	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600
54	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900
55	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200
56	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500
57	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700
58	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000
59	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300
60	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500
61	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700
62	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000
63	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300
64	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500
65	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700
66	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000
67	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300
68	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500
69	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700
70	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000
71	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300
72	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500
73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700
74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500	415,900
75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800	416,100
76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000	416,300
77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200	416,500
78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500	416,700
79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800	416,900
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000	417,100
81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200	417,300
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500	417,500
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800	417,700
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000	417,900
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200	418,100
86	256,000	297,100	346,000	386,400	398,400	418,300
87	256,300	297,400	346,400	386,700	398,600	418,500
88	256,600	297,700	346,800	387,000	398,800	418,700
89	256,900	298,000	347,000	387,300	399,000	418,900
90	257,200	298,300	347,400	387,600	399,200	419,100
91	257,500	298,600	347,800	387,900	399,400	419,300
92	257,800	299,000	348,200	388,200	399,600	419,500
93	258,100	299,200	348,400	388,500	399,800	419,700
94	_____	299,400	348,800	388,800	400,000	419,900
95	_____	299,700	349,200	389,100	400,200	420,100
96	_____	300,100	349,500	389,400	400,400	420,300
97	_____	300,300	349,800	389,700	400,600	420,500
98	_____	300,600	350,200	390,000	400,800	_____
99	_____	301,000	350,600	390,300	401,000	_____
100	_____	301,400	351,000	390,600	401,200	_____

再任用以外職員



江差町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>※第1条による改正 (期末手当)</p> <p>第9条 給与条例第15条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の125」とあるのは、「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは、「100分の72.5」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第9条の2 給与条例第16条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の105」とあるのは、「100分の50」と、「100分の107.5」とあるのは、「100分の52.5」と読み替えるものとする。</p> <p>2 (略)</p> <p>※第2条による改正 (期末手当)</p> <p>第9条 給与条例第15条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の126.5」とあるのは、「100分の71.25」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第9条 給与条例第15条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の125」とあるのは、「100分の70」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第9条の2 給与条例第16条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の105」とあるのは、「100分の50」と読み替えるものとする。</p> <p>2 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第9条 給与条例第15条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「100分の125」とあるのは、「100分の70」と、「100分の127.5」とあるのは、「100分の72.5」と読み替えるものとする。</p> <p>2・3 (略)</p>

江差町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例 新旧対照表

改正後	改正前
<p>(勤勉手当)</p> <p>第9条の2 給与条例第16条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「<u>100分の52.5</u>」とあるのは、「<u>100分の51.25</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>2 (略)</p> <p>附 則</p> <p>この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第9条の2 給与条例第16条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において「<u>100分の105</u>」とあるのは、「<u>100分の50</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは、「<u>100分の52.5</u>」と読み替えるものとする。</p> <p>2 (略)</p>

## チャイルドシート等貸出事業 資料

年度	令和7年度		
担当課係名	総務課防災生活係	事業年度	令和7年度
事業名	チャイルドシート等貸出事業		
予算区分	一般会計	予算科目	総務費・総務管理費・交通安全対策費

## ◆事業の概要（施設の概要、計画など）

日本生命保険相互会社からの企業版ふるさと納税を活用し、交通事故被害防止のために貸出を行っているチャイルドシート等の更新整備を行い、一層の交通安全意識高揚を図ることを目的とする。

## 【事業期間】

令和7年11月～令和8年3月

## 【事業概要】

貸出用チャイルドシート等の整備（5台）

- ①チャイルドシート 1台（0歳～12歳）
- ②ジュニアシート 3台（2WAY仕様 3歳～12歳）
- ③ブースターシート 1台（7歳～12歳）

## ◆事業費 106千円

貸出用チャイルドシート等

